

BILANCIO SOCIALE 2022
MAGAZZINO Soc. Coop. Soc. Int. A r.l. 2022

Sommario

- PREMESSA/INTRODUZIONE 4
- NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 4
- INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 4
 - Aree territoriali di operatività 5
 - Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 5
 - Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n.381/1991) 5
 - Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 6
 - Contesto di riferimento 6
 - Storia dell'organizzazione 6
- STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 8
 - Consistenza e composizione della base sociale/associativa 8
 - Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi..... 8
 - Modalità di nomina e durata carica 9
 - Tipologia di Stakeholder..... 10
- PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE10
 - Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 10
 - Assunzioni/Stabilizzazioni 10
 - Composizione del personale 10
 - Attività di formazione e valorizzazione realizzate 12
 - Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 13
 - Natura delle attività svolte dai volontari 13
 - Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....13
- OBIETTIVI E ATTIVITÀ 14
 - Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 14
 - Output attività15
 - Tipologie beneficiari.....15
 - Tipologia attività esterne..... 15
 - Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 16

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.	16
• SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	16
Provenienza delle risorse economiche	16
Capacità di diversificare i committenti	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	18
• ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	18

1.PREMESSA/INTRODUZIONE

Simonetta Sterpetti – Presidente Magazzino Società Cooperativa Sociale Integrata a r.l.

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder,
- stimolare processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- spiegare aspettative e impegni,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della premessa Impresa Sociale.

3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Magazzino Soc. Coop. Soc. Int. a r.l.
Codice fiscale	04278141009
Partita IVA	04278141009
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società Cooperativa Sociale Integrata a Responsabilità Limitata
Indirizzo sede legale	Via Federico Borromeo 67, Roma, 00168
[Altri indirizzi]	
N° Iscrizione Registro delle imprese	RM – 754559 - Trib.6397-92
Telefono	06 - 6144451
Fax	
Sito Web	www.coopmagazzino.it
Email	amministrazione@coopmagazzino.it ; info@coopmagazzino.it
Pec	magazzinocoop@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.00 – 85.59.20 – 18.12.00 – 23.12.00 – 16.29.40 – 81.30.00 – 74.10.21 - 74.10.29

Aree territoriali di operatività

Il Municipio XIV, nel quale è ubicata la sede sociale ed operativa con i laboratori di produzione e dove viene svolta la formazione relativa alle attività del Centro Diurno Borromeo; il Municipio II dove si svolgono le attività di formazione per il Centro Diurno Boemondo, sito in via Boemondo 21 nei pressi della Stazione Tiburtina.

Valori e finalità perseguite

Chi siamo e come operiamo.

La Cooperativa, iscritta nell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali nella sezione "B" Produzione e Lavoro, ha la missione di costituire luogo di lavoro, fonte di reddito ed ente di appartenenza per persone con **disagio psichico** e non solo; è senza fini di lucro, si ispira ai principi della mutualità e della solidarietà sociale, ed ha mantenuto invariata negli anni al

50% la componente rappresentata da soci svantaggiati. La sede sociale è in via Federico Borromeo, 67 presso l'edificio di un ex dormitorio Comunale accanto alla Biblioteca "Franco Basaglia", nel quartiere di Primavalle, (quadrante nord-ovest).

La **FORMAZIONE** e il **LAVORO** rappresentano le attività cardine dell'oggetto sociale: la Cooperativa dispone di **laboratori attrezzati** e di uno **spazio espositivo permanente** aperto al pubblico. La Formazione viene svolta attualmente nell'ambito dell'affidamento dei servizi socio-riabilitativi dei Centri Diurni del DSM ASL Roma 1. La Cooperativa è Mandataria e Coordinatore Generale per il R.T.I. di n. 5 Cooperative Sociali, aggiudicatario della Procedura Aperta CIG. 898585849A.

Attraverso le attività produttive (Vetreteria Artistica, Corniceria, Restauro del Mobile, Grafica, Stampa Tradizionale e Digitale, Manutenzione del Verde) che prevedono la progettazione e la realizzazione di servizi e di prodotti rivolti sia al Pubblico che al Privato, viene svolta l'attività di inserimento socio-lavorativo e l'attività lavorativa. La Cooperativa promuove ed ospita tirocini di inclusione sociale rivolti a persone con disagio psichico e ad altre categorie fragili a rischio di esclusione sociale segnalate dai Servizi Sociali dei DSM, di Roma Capitale, ecc... In convenzione con il Dip.to Politiche Sociali, Direzione Accoglienza e Inclusione di Roma Capitale ospita soggetti sottoposti a misure alternative alla pena quali Lavori di Pubblica Utilità e Messe alla Prova.

In particolare è attiva un'interazione costante con il mondo della Scuola, dalla primaria agli Istituti Superiori (Tecnici, Industriali e Licei), costantemente mirati a far conoscere e comprendere ai giovani il mondo del disagio psichico.

La Cooperativa promuove e partecipa da sempre a **progetti culturali** attraverso le attività dei propri laboratori produttivi favorendo l'integrazione sociale di persone svantaggiate e la **divulgazione della conoscenza** del Disagio Psicico e dell'operato specifico della **Cooperazione Sociale** di settore, nell'ambito del sistema complessivo della presa in carico dell'utenza ai fini della Salute Mentale. Partecipa a Mostre ed Esposizioni e organizza presso la propria sede eventi denominati "Spazio Aperto in Cooperativa" rivolti alla cittadinanza che prevedono la visita dei laboratori produttivi e dell'esposizione permanente. La Cooperativa è socia dall'anno 2000 della Banca Popolare Etica.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

"La società cooperativa si propone di svolgere l'attività di interesse generale attraverso promozione umana e integrazione sociale dei cittadini. Le attività che si propone di svolgere sono quelle indicate all'art.2 comma 1 del d.lgs n.112/2017, alle lettere:

- a) Interventi e servizi sociali;
- b) Prestazioni socio sanitarie;
- c) Educazione, istruzione, formazione professionale e attività culturali di interesse generale con finalità educativa;
- d) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui all'art. 2 comma 1 del d.lgs n.112/2017;

La società cooperativa persegue le sopracitate attività tramite:

- Intraprendere attività atte a creare opportunità lavorative;
- reperire occasioni di lavoro nel settore di produzione a persone con disagi psichici e altre categorie di fragilità a rischio di esclusione sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Laboratorio di giardinaggio presso il Centro Anziani del Municipio Roma 1 "Miglioramento della qualità della vita degli anziani".

Contesto di riferimento

Le attività svolte dall'ente sono di carattere terapeutico-riabilitativo e sociale e coinvolgono un ampio target di utenza potenziale.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa si è costituita nel 1992 in riferimento alla legge 381 del 1991, al termine di un progetto europeo triennale a cura dell'ENAIIP, rivolto ad utenti ed operatori, per tesaurizzare l'esperienza svolta, anche su spinta del Dipartimento di Salute Mentale dell'allora RM12, impegnato in quegli anni nella deistituzionalizzazione e nella chiusura del Ospedale Psichiatrico: Comprensorio del S. Maria della Pietà che insiste nello stesso Municipio. Dal 1993 la Cooperativa collabora stabilmente con il Comune di Roma, Assessorato alle Politiche Sociali e con i DSM delle Aziende Sanitarie sia nella gestione per i Centri Diurni dei Corsi di orientamento preformazione e formazione lavorativa, che in affidamenti volti all'inserimento socio-lavorativo. Da sempre la base sociale è costituita al 50% da lavoratori dipendenti e soci volontari con disagio psichico in carico ai Servizi. La Cooperativa si avvale anche di collaboratori esterni per lo svolgimento delle proprie attività produttive, sia svantaggiati che normodotati, questi ultimi, in particolare, in funzione dell'attività formativa. Promuove da sempre iniziative culturali per diffondere la conoscenza del disagio psichico e collabora con Istituzioni, Enti locali, Scuole, Associazioni, Cooperative Sociali, imprese e privati cittadini.

ATTIVITA PORTANTI / AFFIDAMENTI su luoghi Pubblici di interesse pubblico

1994-2022 Gestione attività preformative/socio-riabilitative del CD BORROMEO DSM ASL Rm12/RME/Roma 1.

2019-2022 Gestione attività preformative/socio-riabilitative del CD Boemondo e **Coordinamento Generale per il R.T.I.** di Cooperative Sociali affidatario del Servizio di gestione delle attività socio-riabilitative dei n.12 CD del **DSM ASL Roma 1.**

2021-2022 Progettazione e avvio **Progetto Corale dei Centri Diurni del DSM ASL Roma 1 "NASTRO P.14"** presso il Padiglione 14 Comprensorio S.Maria della Pietà, finanziato attraverso i fondi dell'Ass.to Politiche Sociali e della Salute di Roma Capitale e della ASL Roma 1, D.D. n.691 del 22/03/2022 CIG Z08356D8D2.

2022 Affidamento interventi di manutenzione per il diserbo stradale e sulle alberature stradali di **Roma Capitale, Municipio II** CIG. 91882965B9.

COMMESSE PRINCIPALI da privati

2022

Restauro del mobile e corniceria: vendita cornici per A.S.S. srl, restauro mobili per la Sig.ra P.G., il sig. S.G., la sig.ra R.G., la sig.ra I.M. e il sig. U.D.L.P., vendita mobili per il sig. P.F. e la sig.ra T.B.A..

Vetzeria artistica: realizzazione bomboniere per la sig.ra C.L. e la sig.ra M.A.M.; realizzazione vetrata per la sig.ra C.L.; realizzazione appliques per la sig.ra S.C..

Giardinaggio: manutenzione verde per la sig.ra E.A.M. e per il Condominio C.O..

Grafica e stampa: realizzazione moulettes per profumi per O.d.E. srl e B.d.1913 srl; stampa volantini e depliant per A.S.S. srl; stampa libro a fumetti per R.B. srl; stampa blocchi per ordini E. sas; stampa partecipazione di nozze e inviti per la sig.ra C.S., stampa libretti per M.d.C.; progettazione grafica e stampa depliant per A.C.d.S.

PROGETTI E INIZIATIVE

2022. In gennaio La Coop.va consegue la **Certificazione Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul posto di Lavoro ISO 45001:2018 "ATTIVITA FORMATIVA E INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE CON SOFFERENZA MENTALE/DISAGIO PSICHICO. MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO EAC: 35; 37; 39"**. Si avvia attività volontaria di **manutenzione occasionale del Verde cittadino** per l'attività di formazione del CDR Borromeo presso l'**area giochi del parco di via Pasquale II**. In marzo la coop.va, su richiesta della biblioteca "F. Basaglia", svolge una lezione-incontro su Franco Basaglia e la legge 180 unitamente ad uno psichiatra ed un'operatrice del DSM ASL Roma 1, rivolta agli studenti di n. 2 classi V° dell'I.I.S."L. Einaudi". Il 24 marzo si organizza un evento per il Trentennale della costituzione **"30 anni di Vita collettiva per la salute mentale - Una**

riflessione ad alta voce presso la Biblioteca "F. Basaglia", con interventi dei Soci, di rappresentanti delle istituzioni, della Cooperazione Sociale, dell'associazionismo e delle scuole. Proseguono gli interventi previsti all'interno del progetto Corale dei CD "**NASTRO P. 14**" in parte finanziato dalla ASL Roma 1 con D.D. n. 691 del 22/03/2022 CIG. Z08356D8D2. Il 27 e 28 aprile si svolge in tipografia un corso di **CIANOTIPIA** rivolto agli allievi del CD Borrromeo. In maggio si svolgono in cooperativa visite/incontri mirati alla conoscenza dell'operato della Cooperazione B da parte di studenti classi IV e III dell'**I.I.S. "G.Einaudi"** e corso serale studenti **I.I.S. "De Amicis-Cattaneo"**. **L'Ass.ne "Sentiero Verde"** aderente a **Feder Trek** richiede di visitare la Cooperativa durante una passeggiata esplorativa della **storica borgata Primavalle** che si svolge il 14 maggio. Il giorno 7 luglio viene rinnovata la Convenzione finalizzata ai tirocini di inclusione sociale con la Coop.va Arte e Mestieri. In data 12/08/2022 la Cooperativa viene iscritta come Impresa Sociale nel RUNTS Registro Unico Nazionale Terzo Settore della Regione Lazio. Il 4 novembre la cooperativa partecipa presso il pad. 17 del Comprensorio del S. Maria della Pietà alla presentazione della rivista "Transculturale". Il giorno 25 novembre la Cooperativa partecipa all'iniziativa organizzata dalla Direzione Socio Educativa del Municipio XIV e dalla Asl Roma 1 del programma contrastare la violenza sulle donne. La conclusione del progetto Corale dei CD e il relativo evento inaugurale rappresentano un'occasione significativa di visibilità per gli utenti, la Cooperazione Sociale, la ASL Roma 1 e il Comune.

MOSTRE ED ESPOSIZIONI Interne/Esterne

2022. presso lo spazio espositivo permanente in cooperativa si tiene dal 12 al 19 marzo la Mostra fotografica "**CIELI DI FANGO**" di **S.S.** a cura di **M. A.** sul quartiere di Primavalle che prevede in apertura la partecipazione dell'Ass.ne "**Ottavo Colle**". I settori Grafica/Stampa e Vetreria Artistica/ Restauro organizzano le consuete mostre esposizioni della nuova linea di prodotti presso i locali della sede sociale nei giorni 11 e 17 dicembre. Il giorno 16 dicembre la Cooperativa partecipa alla mostra natalizia presso la Scuola Svizzera di Roma. E il giorno 18 dicembre al Mercatino organizzato presso la Casa Internazionale delle Donne in occasione della "**Giornata Internazionale dei Migranti e delle Migranti**".

TIROCINI/FORME DI ACCOGLIENZA/ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Prosegue il tirocinio in tipografia del sig. A.B. utente del DSM ASL Roma 1, si interrompe il tirocinio in Segreteria in funzione di una breve collaborazione nel settore Verde del sig. A.L. utente del DSM Asl Roma 1, viene ospitato per solo 1 mese in Segreteria il tirocinio del sig. D.P. utente del DSM Asl Roma 1, viene attivato in settembre nel giardinaggio il tirocinio del sig. P.S. che si conclude prematuramente. Nell'ambito del progetto del CD Borrromeo si ospitano n. 4 tirocinii durante tutto l'anno e nell'ambito del progetto del CD Boemondo n. 4 tirocini per n. 2 mesi.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE DEI SOCI

Nessuna.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

La base sociale è rappresentata da n. 15 Soci di cui:
n. 4 lavoratori normodotati; n. 5 lavoratori svantaggiati; n. 3 volontari normodotati e n. 3 volontari svantaggiati.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante ante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sterpetti Simonetta	SI	F	57	30/11/2022	NO	PRESIDENTE
Volpi Giulia	SI	F	48	30/11/2022	NO	VICE PRESIDENTE
Grazioli Cristina	SI	F	57	30/11/2022	NO	CONSIGLIERA
Di Siero Antonio	SI	M	45	30/11/2022	NO	CONSIGLIERE
Beligni Monica	SI	F	52	30/11/2022	NO	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

La Cooperativa può essere amministrata obbligatoriamente:

a) da un consiglio di amministrazione composto da tre a sette membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina.

Fermo restando quanto previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39, l'assunzione della carica di amministratore è subordinata ai sensi dell'art. 7 comma 3 del d.lgs. 112/2017, ai seguenti requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza:

a) non aver subito una condanna con sentenza anche non passata in giudicato, ovvero con sentenza di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 cod. proc. pen. ovvero un decreto penale di condanna per delitti che incidono sull'etica professionale e sulla onorabilità;

b) non essere stati condannati ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici ovvero dagli uffici direttivi di enti, società, o imprese;

c) aver prestato la propria attività professionale al servizio di iniziative a "impatto sociale";

d) non aver prestato, con incarichi di rilievo, la propria attività professionale al servizio di imprese impegnate diretta-mente o indirettamente i. nella produzione e nel commercio delle armi, oppure ii. nel gioco d'azzardo;

e) non rientrare in alcuna delle categorie di esclusione indicate nella Carta dei Valori.

Gli amministratori possono essere anche non soci.

Nell'ipotesi di organo amministrativo collegiale, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del d.lgs. 112/2017, la nomina di un membro del consiglio di amministrazione da parte di un soggetto esterno questo ultimo sarà individuato (il soggetto esterno) con decisione dell'organo amministrativo.

Non si applica agli amministratori il divieto di concorrenza di cui all'articolo 2390 c.c.

Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, gli altri provvedono a sostituirli; gli amministratori così nominati restano in carica sino alla successiva assemblea.

Se viene meno la metà degli amministratori, in caso di numero pari, o la maggioranza degli stessi, in caso di numero dispari, decade l'intero organo amministrativo; gli altri amministratori devono, entro trenta giorni, sottoporre alla decisione dei soci la nomina del nuovo organo amministrativo: nel frattempo possono compiere solo le operazioni di ordinaria amministrazione.

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e informali, dalle occasioni di co-progettazione e di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Impresa.
Finanziatori	L'impresa si avvale anche di finanziamenti privati tramite richiesta di donazioni.
Clienti/Utenti	I clienti vengono reperiti tramite il sito, i social media e partecipazioni a conferenze, convegni e attività promozionali. Gli utenti sono individuati e proposti dall'equipe inserimenti nella attività formative dei Centri Diurni di Borromeo e Boemondo.
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Impresa fa uso dello strumento della co-progettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o di interventi specifici.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

Assunzioni/Stabilizzazioni: n. 13 occupati e n. 0 cessazioni.

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	

Dirigenti	0	
Quadri	1	
Impiegati	3	
Operai fissi	9	
Operai avventizi	0	
Altro	0	

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	13	17
< 6 anni	3	10
6-10 anni	7	4
11-20 anni	1	0
> 20 anni	2	3

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
1	Capo Settore
1	Impiegata segretaria
2	Coordinatori
1	Impiegati amministrativi
4	Operai Svantaggiati
4	Tecnico Formatore

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini di inclusione sociale legati ai progetti dei Centri Diurni
2	di cui tirocini di inclusione sociale

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale

0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
	Tutti i nostri consulenti professionisti sono obbligati a sostenere crediti formativi professionali previsti dalla normativa nell'ambito sanitario (ECM).			

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
	Antincendio rischio elevato	4	12	obbligatorio
	Formazione generale per la sicurezza	4	12	obbligatorio
	HACCP Autocontrollo alimentare			
	Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza covid 19 in ottemperanz stakeholder al DGR			
	XI/3226- Coronavirus e Covid 19			
	Prevenzione e misure anticontagio Covid-19			

	Corso di formazione gestione emergenze Covid-19			
	Corso formazione procedure prevenzione Covid nei servizi stakeholderscolastici			
	I tamponi per la diagnosi del Covid 19 negli adulti e nei bambini			

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori
Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato		13
	di cui maschi		5
	di cui femmine		8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato		
	di cui maschi		
	di cui femmine		

N.	Stagionali /occasional
7	Totale lav. stagionali/occasional
5	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Collaboratori
14	Totale Collaboratori
10	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Giardinaggio, Vetreria Artistica e Amministratore.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso
Membri Cda	Non previsto

Organi di controllo	Non previsto
Quadri	Retribuzione

CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative Sociali

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite.

.....

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali

L'organo del CDA è rappresentato da 4 donne normodotate e 1 uomo svantaggiato, la compagine è rappresentata preliminarmente da donne che rappresentano la maggioranza dei caposettori.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento

L'impresa partecipa ai bandi pubblici che implicano lo svolgimento delle attività dell'oggetto sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate

L'inclusione socio-lavorativa è lo strumento e la missione della Cooperativa Sociale di tipo B.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita

L'attività di formazione garantisce l'acquisizione di competenze spendibili nel mondo del lavoro e migliora l'autostima dei soggetti interessati.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato

La qualità dei servizi e dei prodotti è garantita da un'attività di progettazione e da un'organizzazione interna accurata che prevede azioni di monitoraggio in itinere. Inoltre i servizi di formazione, di manutenzione del verde e di sicurezza sul lavoro sono certificati dai sistemi di qualificazione: ISO 9001-2015 e ISO 45001:2018. La Cooperativa investe sulla comunicazione sui social media attraverso attività di web marketing.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Collaborazione a bandi pubblici del DSM della Asl Roma 1 attraverso la gestione della attività socio-riabilitative presso strutture intermedia (Centri Diurni) e la realizzazione del Progetto Corale dei Centri Diurni "Nastro P 14" presso il Padiglione 14 all'interno del Comprensorio Santa Maria della Pietà co-finanziato dall'Assessorato alle Politiche Sociali del Comune di Roma e dalla Asl Roma 1 per il miglioramento dell'area verde a uso pubblico.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Partecipazione a processi di sperimentazione territoriale in partnership con enti pubblici e reti del Terzo Settore.

Output attività

Attività di sensibilizzazione sociale per il superamento dello stigma nei confronti del disagio psichico.

Tipologie beneficiari

N. totale	Categoria utenza
	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
190	soggetti con disabilità psichica
	soggetti con dipendenze
	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	Anziani
	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Nell' anno 2022 la Cooperativa introduce nelle attività formative il laboratorio galenico farmaceutico presso **LENTINI LAB** finalizzato all'acquisizione di competenze per operatori di settore coinvolgendo n. 6 utenti del DSM. La Cooperativa coordina in qualità di mandataria del R.T.I. di 5 cooperative sociali il progetto corale dei Centri Diurni del DSM Asl Roma 1 presso il Comprensorio del Santa Maria della Pietà nella realizzazione di opere in ceramica, vetro, legno, ferro e arredi del verde a disposizione dei frequentatori del Parco e relativa inaugurazione coinvolgendo l'Assessorato alle Politiche Sociali del Comune di Roma e del Municipio XIV, la Direzione Generale della Asl Roma 1, la Presidenza del Municipio XIV, il Direttore del DSM della Asl Roma 1, i responsabili dei Centri Diurni, gli operatori, i tecnici delle cooperative, gli utenti artefici delle opere e la cittadinanza. L'11 marzo su proposta della Biblioteca "F. Basaglia" la Cooperativa svolge unitamente a referenti del DSM ASL Roma 1 una lezione-incontro su Franco Basaglia e sulla Legge 180 rivolta a n. 2 classi V dell'I.I.S "Einaudi". Dal 12 al 19 marzo lo spazio espositivo permanente della cooperativa ospita la mostra del fotografo Sergio Sechi "CIELI DI FANGO" a cura di Maria Arcidiacono, incentrata su fotografie effettuate nel quartiere di Primavalle sul tema delle Periferie: l'opening prevede anche una visita dei laboratori e dello spazio espositivo della cooperativa da parte di un gruppo di visitatori a cura dell'Ass.ne "Ottavo Colle" impegnata nell'approfondimento della realtà delle Periferie della città.

Numero attività esterne:
Tipologia:

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Connessione e sistematizzazione della funzione dei Centri Diurni e delle Cooperative che ne gestiscono le attività.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

I servizi di formazione, di manutenzione del verde e di sicurezza sul lavoro sono certificati dai sistemi di qualificazione: ISO 9001-2015 e ISO 45001:2018.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Contenimento dei costi generali e aumento della produzione di servizi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il mantenimento della qualità dei servizi e dei prodotti, la trasparenza nella gestione sia interna che esterna, la ricerca di commesse di lavoro pubbliche e private che garantiscono l'occupazione, la strutturazione multifunzionale delle risorse interne ed esterne.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati Ricavi e proventi:

	2022	2021	2020
Ricavi per prestazioni	818.061	749.776	578.334
Altri proventi	6.673	544	4.951
Proventi da 5x1000	5.159,13	0	0

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	12.391	13.096	14.556
Totale riserve	29.371	22.604	4.806
Utile/perdita dell'esercizio	12.123	6.976	2.079
Totale Patrimonio netto	53.885	42.676	21.441

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	12.123	6.976	2.079
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	16.251	9.917	2.230

Valore della produzione:

	2022	2021	2020

Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	845.272	750.320	583.285
--	---------	---------	---------

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	176.509	167.571	160.095
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	156.880	132.729	140.985
Peso su totale valore di produzione	39,44%	40,02%	51,62%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0	13.276	13.276
Prestazioni di servizio	791.888	12.888	804.785
Lavorazione conto terzi	0	0	0
Rette utenti	0	0	0
Altri ricavi	0	314	314
Contributi e offerte	5.159	96,64%	6.359
Grants e progettazione		3,36%	
Altro			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	797.047	96,64%
Incidenza fonti private	27.678	3,36%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'impresa sociale non prevede attività di raccolta fondi, salvo la campagna informativa per la destinazione del 5 x 1000, condotta tramite sito internet.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La Cooperativa, pur non attivando attività specifiche di raccolta fondi, distribuisce fra gli stakeholders una comunicazione economica-sociale sulle attività svolte.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

L'impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

L'impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

L'impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì